

一般事業主行動計画（次世代育成支援対策推進法）

策定日 平成30年1月1日
有限会社ニューサポート

派遣社員が継続的に安定雇用につなげていき、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年1月1日～平成31年12月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：所定外労働時間の減少

現状値：1人当たり年間113.85時間（別表1参照）

目標値：1人当たり年間100時間以内（上位10社重点）

<行動計画・対策>

- ①平成29年 1月～12月までの実態調査（派遣先別）
- ②平成30年 2月まで、目標値の設定
- ③平成30年 3月まで派遣社員への周知及び派遣先への行動計画の周知
- ④平成30年 3月 ノー残業デーの設定依頼
- ⑤平成31年 1月 各年ごとの実績把握と次年度対策

目標2：有給休暇の取得日数の向上

現状値：1人当たり取得日数6.95日（別表1参照）

目標値：1人当たり取得日数8日

<行動計画・対策>

- ①平成29年 1月～12月までの実態調査
- ②平成30年 2月まで、目標値の設定
- ③平成30年 3月まで、派遣社員への周知とモラル向上教育（計画取得）
- ④平成31年 1月 各年ごとの実績把握と次年度対策

目標3：短時間勤務従事者の増員（働き方改善）

現状値：6社9名（1日実働時間6時間以内）（別表2参照）

目標値：8社15名

<行動計画・対策>

- ①平成29年 12月末現在の実態調査
- ②平成30年 2月まで、目標値の設定
- ③平成30年 2月から平成30年12月 求人・求職者のマッチング推進
・求人活動と受入企業（顧客）開拓行動・・・ショートワークセンターの推進
- ④平成31年 1月 各年ごとの実績把握と次年度対策