

当社の労働者派遣事業について

(派07-030001)

令和元年度労働者派遣事業報告書(年度報告)を基に情報を公開いたします。

有限会社ニューサポート
福島県会津若松市一箕町
大字亀賀字藤原238-2

1. 労働者派遣の実績及びマージン率

| 派遣労働者数 | 派遣先事業所数 | ①労働者派遣の料金 (1日8時間あたりの平均) | ②派遣労働者の賃金 (1日8時間あたりの平均) | マージン率 (①-②)÷①×100 |
|--------|---------|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| 90 | 34 | 11,689 | 8,157 | 30.2% |

※賃金には、給料・手当・賞与等を含みます。

※マージンには、社会保険料・教育訓練費・福利厚生費・年次有給休暇費用・会社運営費などが含まれます。

2. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

①キャリア・コンサルティングの相談窓口の連絡先(管理部 笠井 TEL0242-23-8886)

②キャリアアップに資する教育訓練に関する計画について

雇用する全ての派遣労働者を対象に以下の教育訓練をします。

| 教育訓練の種類 | 対象者 | 実施方法 | 実施主体 | 対象者の費用負担 |
|---------------------------|---------|------|------------|----------|
| マナーと安全衛生について (OFF-JT) | 入職時 | 有給 | 派遣元事業主 | 無 |
| 職能別訓練 (OFF-JT/OJT) | 入社1年目 | 有給 | 派遣元/派遣先事業主 | 無 |
| コミュニケーション力基礎 (OFF-JT) | 入社2年目 | 有給 | 派遣元事業主 | 無 |
| 職能別専門性の向上 (OFF-JT/OJT) | 入社2～3年目 | 有給 | 派遣元/派遣先事業主 | 無 |
| 職種転換訓練 (OFF-JT/OJT) | 入社2～3年目 | 有給 | 派遣元/派遣先事業主 | 無 |

3. 福利厚生に関する事項

○各種社会保険(労災保険、雇用保険、厚生年金、健康保険)

○定期健康診断の実施 ○資格取得支援

○年次有給休暇支給 ○慶弔規定有り

○通勤手当支給 ○各種行事補助金有り

4. 労使協定締結の有無

○労使協定を締結している

| | |
|--------------------|--|
| 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 | 当事業所に雇用される派遣労働者のうち、職業安定業務統計の職種に従事する派遣労働者 |
| 労使協定の有効期間の終期 | 令和4年3月31日 |